

培養興趣

堅定追尋所想所望

拓展人際

SiFive 工程師

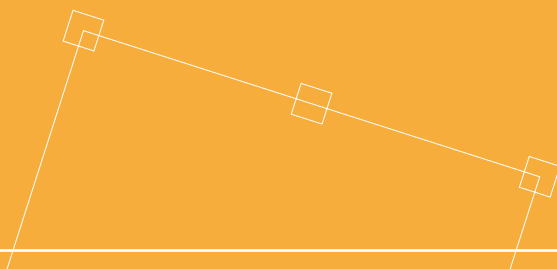
陳  
瀚  
寬



許  
宏  
榮

SiFive 於 2015 年 7 月由 RISC-V 發明者創立，是 RISC-V 指令集和開源硬體的領導者，也是全球首家基於 RISC-V 定制化的半導體公司。SiFive 身為一家新創公司，卻能在半導體產業中闖出一片天地，成立四年就獲得如高通等多家大型企業投資，其內含的潛力無法估計，未來想必也不可限量。這次我們採訪到兩位在 SiFive 擔任工程師的清大學長許宏榮與陳瀚寬，分別是 10 級和 18 級的清大資工畢業生，與我們分享他們對於工作與職涯的看法。

採 訪 | 胡寶鈺、張峰銘  
撰 寫 | 胡寶鈺、張峰銘





▲與受訪者（右一）陳翰寬學長，（右二）許宏榮學長合影。



## 嚮往大公司的穩定，還是到小公司磨練競爭力？取決於你的個性

學長們與我們分享過去找工作的經驗。許學長說，過去他曾在大公司工作一段時間，之後因為個性而離開，之後到 SiFive 工作。在大公司裡面分工十分精細，每個人能夠做的事情有限，如同小螺絲釘一般，雖必要卻只能接觸小範圍的事務，很長一段時間都在負責同一件事情，時間久了就成為 routine，雖安逸卻少有變化，也因此常消磨掉想努力的熱情，在小公司工作則不同，因為公司小人數少，每個人需要會的東西都比較多，天天如打仗一般，時程十分緊湊，並且客戶需求時常變化，因此也常一人身兼多職。相較於大公司，在小公司可以比較貼近產品，比較接近熱情，也比較有發揮的舞台。「現在的新創要成功，不一定要很大的資金」，相較於以前，現在的新創公司比較普遍，因此對於有夢想的年輕人來說「值得進去賭一把」。對於剛畢業的新鮮人，學長建議可以先進新創公司，「跌倒了再試也沒關係」，因為這些經驗是在大公司無法得到的。

陳學長也分享，他在在學期間曾經到大公司實習，但因為大公司的組織龐大、手續繁瑣，對於底層員工來說許多組織架構不夠透明，工作有需求時也需要經過多道手續來審核、簽核，經過許多人的確認後才允許執行，時常讓人在辦公桌前空轉。也因此畢業後陳學長選擇進入小公司工作，雖一開始進入的陸商因經營不善而倒閉了，但適逢 SiFive 正在徵才而進入這家新創公司。學長說，他喜歡「組織扁平」的公司。因為在大公司做的事情比較不容易被看見，可能較無法被重視，但在組織扁平的小公司，每個人都需要有充足的實力，如此即便身處小公司也足以面對大規模的案子。另外，小公司的「制度彈性」，也是許多人嚮往的一點。大公司為了管理眾多的員工而須制訂許多規定，而小公司最重視的是實力與產出，因此對於上班時間等相關規定也較為彈性，團隊間的相處也較融洽而有向心力，比起大公司會更有「團隊」的感覺。



▲與受訪者（右二）陳翰寬學長，（右三）許宏榮學長，（左一）人資 Grace 在門口合影。

## ■ 英文？實力？溝通？看看學長怎麼說

或許大多數人的刻板印象認為，在外商工作需要非常好的英文能力，但在外商 SiFive 工作的兩位學長認為，其實英文能力並不需要到達頂尖，而是要能夠明確表達自己的想法，同事間的工作溝通沒問題即可。大眾普遍認為的英文程度好，與學術和工作所需的英文能力要求不太一樣。如外商工作環境或學校實驗室不時就需要英文討論，能夠以英文描述專案狀況、成員間可以以英文溝通並相互理解，不造成工作上的阻礙即可。

學長們也與我們分享了一些面試時要注意的細節。例如有時公司面試出程式題，但想看到的重點不完全是解出的答案，而是要觀察面試者在解題時與他人的「溝通」過程。團隊找人大多十分看重「互動與溝通」，面試官希望找到的是一個可以解決問題並且與團隊「溝通順利且相處融洽」的人。此外，在面試的過程中，除了溝通能力與本身技術能力之外，有沒有事前做功課也相當重要，面試官會藉由面試者的提問看出準備的用心程度，或是由當下面談氣氛的好壞，反映出面試者與團隊的契合度，從中加減分，再從問答中得知一個人實力與專長，來判斷一個人是否適合加入現在的公司團隊。

同學可能常常因為不清楚公司要求的能力與看重的重點而捨本逐末的過度追求，但其實只要持續充實自己，不論在英文或自身實力上都有持續努力，保持在一定程度，並以開放的態度面對各個挑戰的來臨，相信都能找到適合自己的位置發揮所長！



## 把握學生時期的自由時間， 堅定去做想做的事

從學生身分轉換成上班族，陳學長說感受到最大的不同是時間的自由度。在學生時期可以自由的運用時間，開始上班後卻有很大一部份的時間需要花在工作上，常常一不注意，朝九晚五的上班後時間就沒了，也因此意識到時間妥善運用的重要性。在時間被工作占掉大半的生活中，如果不妥善的規劃運用時間，很容易就此停滯不前，沒有長進。因此在開始工作後，必須更加珍惜時間，妥善利用。

而除了進修自身能力之外，培養第二專長或興趣也非常重要。與學生時期不同，學生之間不論時間上或相處上都較為自由且作息相似，因此容易一起共事，例如社團活動、專題比賽、side project 等等，但上班之後每個人都有工作壓力，因此較難形成公事外的團隊。也因此，學長鼓勵我們，在學生時期要堅定地去做你想做的事，並且花時間提升自己、讓自己變得更好，因為這些事情在出社會之後會更難有機會達到。

## 了解自己想要什麼 充實自己，全心全意投入

學長說，台灣的企業重視學歷，但是外商就不一定了。學長舉例，公司處長有一次去交大演講，有大學生在現場被感動而來面試，他們發現這個大學生的能力甚至比一般研究生還要好。在外商，講求的是實力產出而非學歷證明，並希望能夠從面試過程中發掘你的能力與專長。因此，在華人社會中得到學歷的證明固然重要，但更重要的是，要能在得到這張證明的過程中學習到東西，轉化成實力，充實自己，成為自己未來的競爭力。



此外，或許很多人在這個階段還不清楚自己的興趣，或是不喜歡現在正在讀的專業而想轉換跑道。但學長強調，要了解自己想轉換跑道的「原因」是什麼。若你想轉換跑道是為了一輩子的夢想，那就去做；而若想轉換跑道只是因為不喜歡自己現在的專業，不喜歡寫程式，那可能要三思。畢竟放棄一件事情很容易，但要重新拾起有一定難度。另外學長也鼓勵大家，在大學時期要多培養興趣，多認識不同科系的朋友，多嘗試接觸不同事物會更容易找到你的興趣所在，也因為當你出社會後會較少機會認識新朋友，如此你對其他事物有興趣時也有認識的人可以詢問意見。

最後，兩位學長建議學弟妹，在大學的時候可以多多思考，多多體驗不同領域，想像五年後的自己過著怎麼樣的生活，並以這樣的方向去努力，達成自己心目中的樣貌。並且也期許學弟妹在多方嘗試後找到自己喜歡的工作，讓自己可以全心全意的投入其中，畢竟工作占據人生很大一部份。另外，學長們也提醒學弟妹，在大學期間把握時間加強專業能力，培養各種興趣，可以幫助調劑工作之餘的生活，讓未來的日常更加有所點綴。